

Приказ

По Детскому саду «Колокольчик» г. Медынь

№ 48

от 26.06.2015 г.

«Об утверждении

Положения об общем собрании трудового коллектива»

В соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях осуществления управленческих начал, развития инициативы трудового коллектива

Приказываю:

1. Утвердить Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области (далее Положение) (Приложение 1), принятое на общем собрании трудового коллектива Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области (Протокол № 7 от 25.06.2015 г.).
2. При заседаниях и осуществлении деятельности общего собрания трудового коллектива . Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области, выше утвержденное Положение использовать как основание.
3. Выше утвержденное Положение подлежит размещению в общедоступных сетях Интернет на официальном сайте ДОО.
4. Контроль за исполнением Порядка и настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая Детским садом
«Колокольчик» г. Медынь:



О.Я. Куманцова

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
«Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области

УТВЕРЖДАЮ:


Куманцова О.Я.
Заведующий Детским садом «Колокольчик»
г. Медынь

Приказ № 48 от 26.06.2015 г.

Протокол общего собрания тру-
дового коллектива № 7 от 25.06.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Колокольчик», г. Медынь Медынского района Калужской области (далее ДОО) в соответствии Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273 - ФЗ, Уставом ДОО.

1.2. Общее собрание трудового коллектива ДОО является органом Самоуправления и осуществляет общее руководство ДОО.

1.3. Общее собрание трудового коллектива ДОО представляет полномочия интересы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива ДОО возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решение общего собрания трудового коллектива ДОО принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимают на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива ДОО.

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание Трудового коллектива ДОО содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива ДОО.

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников ДОО;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития ДОО;
- принимает Устав ДОО, вносит изменения и дополнения в Устав ДОО, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОО и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОО;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОО;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОО;
- принимает Положение об определении основания и размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в ДОО средств из фонда оплаты труда;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОО и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания ДОО;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов ДОО, осуществляемыми в пределах собственных финансовых средств;

4. Права Общего собрания трудового коллектива ДОО.

4.1 Общее собрание трудового коллектива ДОО имеет право:

- участвовать в управлении ДОО;
- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников ДОО,
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания трудового коллектива ДОО имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива ДОО.

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДОО,

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива ДОО могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников ДОО.

5.4. Общее собрание трудового коллектива ДОО избирает председателя и секретаря собрания.

5.5 Председатель Общего собрания трудового коллектива ДОО:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание трудового коллектива ДОО собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.7. Общее собрание трудового коллектива ДОО считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50 % членов трудового коллектива ДОО.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива ДОО принимается открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива ДОО считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.10. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива ДОО может быть проведено по инициативе заведующего или работников ДОО в количестве не менее 20 % от общего числа.

5.11. Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива ДОО.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления ДОО.

6.1 Общее собрание трудового коллектива ДОО организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОО - Педагогическим советом ДОО, общественными организациями: Родительским собранием и Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета ДОО, Родительского комитета ДОО, Общего Родительского собрания ДОО,
- через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета ДОО.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива ДОО.

7.1 Общее собрание трудового коллектива ДОО несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива ДОО.

8.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива ДОО оформляются протоколом.

8.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение;

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива ДОО.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5 Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОО нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОО.

8.6 Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОО хранится в делах учреждения и передается по акту.